

Sisällys

1. Kirjan synty ja oivallusten pääkohdat tuloksineen	6
Millaisia herätyksiä olen itse johtamiseen saanut?	8
Mitä oivalluksia kirja pitää sisällään?	14
Nykyinen johtamistapani.....	17
Mitä kyseisellä johtamisella on saatu aikaan?	19
2. Lähtökohdat oman johtamistavan mietintään.....	22
Tämän tarinan alku.....	24
Voisiko johtaminen olla asiakaskesteistä?	28
Negatiivinen ja huono tapa johtaa - omat virheet?.....	38
Halusin kehittyä superpomoksi, mitä guria olisin kuunnellut?.....	49
3. Mikä olisi yksinkertainen johtamisen malli?	52
Malli, jonka jokainen löytää sisältään. Itsestään.....	54
Miten arvostukseen perustuva malli viedään työpaikoille?	62
Ihmiset työpaikoilla erilaisina arvostettavina yksilöinä.....	63
Murentaako esimies ihmisiä vai rakentaako hän heille tulevaisuutta ja kehittymisen edellytyksiä?	66
Esimiesrooli on aina muita arvostava palvelurooli.....	73
4. Johtamisen yksinkertaisuus – arvostus	78
Arvostus on ensisijaisesti oma päätös.....	80
Miten arvostus rakentuu?.....	81
Arvostus ihmisten kohtaamisissa	84
Miten arvostus näkyy eri tilanteissa päivittäin?	86
Arvostus on jopa äänensävyjä.....	87
On tärkeää arvostaa kaikkia, myös näkymättömiä	94
Arvostus ja vaikeiden tilanteiden hoitaminen.....	98

5. Arvostus käytännön tekoina	104
Arvostus sallii ihmisten tehdä päätöksiä itsenäisesti.....	106
Yhteistä kehittämistä muita arvostaen.....	114
Tee jatkuvasti muutoksia.....	114
Arvosta ihmisten ratkaisuja.....	117
Ota kaikki mukaan kehittämiseen	119
Tee samoja asioita eri tavalla	122
Motivaation kehittäminen positiivisuuden kautta	128
Onnistumisten hakeminen virheiden sijaan.....	128
Kehityskeskustelu osana onnistumisia	132
Ihmisten vahuuksien löytäminen	137
Voivatko ”ei-asiat” johtaa positiivisuuteen?	141
6 Arvostavana esimiehenä kehittyminen.....	148
Nöyrytyminen oman osaamisen edessä	150
Peiliin katsominen.....	151
Avoimuus esimiestyön lähtökohtana	155
Mitä jos tuntuu, että ei itse esimiehenä jaksaa?.....	159
7. Voisimmeko oppia arvostusta muualta luonnollisesti?	162
Mikä puutarhuria inspiroi?	164
Johtajuus eläimillä – onko susi toiselle susi?.....	166
Suunnistajat onnistuvat eri reittejä käyttäen	168
Mikä kannustaa urheilijat huippusuorituksiin?	171
8. Minkälaista yrityskulttuuria haluan olla rakentamassa?.....	174
Historiasta tulevaisuuteen – uudet johdettavat ja haasteet	176
Mennyt excel mies - muita arvostava esimies.....	178
Mitä on yrityskulttuuri 3.0?.....	181
Kirjan päätös ja viimeinen oma päätös.....	182